



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional

México, D. F., 6 al 8 de julio de 2011

www.congresomobbing.wordpress.com

El acoso laboral e institucional es una forma de violencia en la que la agresión hacia el blanco elegido es grupal y se da fundamentalmente a través de comunicación hostil y deshonesta porque utiliza calumnias, tergiversación dolosa de hechos, apropiación indebida de funciones, etc. El acoso laboral tiene un enorme potencial para causar problemas de salud, incluyendo el síndrome de estrés postraumático.

Los mensajes denostadores contra el blanco son dirigidos principalmente al contexto que lo rodea (jefes, subalternos y/o compañeros) para denostarlo socialmente a través de:

1. actitudes que intentan impedir que se exprese,
2. promover su aislamiento, -pretendiendo lograr rechazo colectivo hacia éste,
3. promover su descrédito, haciendo invisible o minimizando sus aportes y exagerando o inventando sus errores, defectos y faltas,
4. promover el descrédito de su trabajo, mediante el mismo mecanismo,

5. comprometer su salud, asignándole tareas riesgosas.

El acoso laboral e institucional se distingue de otras formas de violencia debido a que ésta es perpetrada por un grupo organizado y porque las agresiones comunica-

ciones son recurrentes y sistemáticas, así como prolongadas en el tiempo.

Las mesas temáticas son:

Registrar los resúmenes con el coordinador de mesa, copia a: congreso.mobbing@gmail.com



I Congreso Iberoamericano
sobre
Acoso Laboral e Institucional
6 al 8 de julio de 2011
Sede
Escuela Nacional de Antropología e Historia
Periférico Sur y Callejón del Zapote s/n
Col. Isidro Fabela
14030 Del, Tlalpan
México, D. F.
Tel. (52-55) 51 71 96 19
congreso.mobbing@gmail.com
<http://congresomobbing.wordpress.com>

1. **Contexto histórico, social y cultural del acoso**, Dr. Luis Montaña Hirose, Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa, lmh52@prodigy.net.mx

2. **Paradigmas, vertientes y corrientes teóricas en el estudio del acoso**, Dra. Rebeca del Pino Peña, División de Estudios de Posgrado de la Facultad de Contaduría y Administración, Universidad Nacional Autónoma de México, rebecadelpino@yahoo.com.mx

3. **Grupos, organizaciones y acoso**, Dra. Adriana Carolina Vargas Ojeda, Universidad Autónoma de Baja California, vargasojeda@gmail.com

4. **Cultura política nacional y acoso**, Lic. Rolando Javier González Arias, Escuela Nacional de Antropología e Historia, rga13663@gmail.com

5. **Aspectos jurídicos del acoso**, Dra. Velia Patricia Barragán Cisneros, Universidad Juárez del Estado de Durango, veliabc@hotmail.com

6. **Derechos humanos y acoso**, Dr. Gonzalo Armienta Hernández, Universidad Autónoma de Sinaloa, armienta@uas.uasnet.mx

7. **Acoso y salud**, Dra. Cecilia Colunga Rodríguez, Instituto de Investigación en Salud Ocupacional y Doctorado en Ciencias de la Salud en el Trabajo, Centro Universitario de Ciencias de la Salud, Universidad de Guadalajara, e IMSS, Unidad de Investigación Médica, UMAE, Hospital de Pediatría, Guadalajara, Jalisco, ccolungar@yahoo.com

8. **Mobbing en las universidades**, Mtra. Amaceli Lara Méndez, Dirección de Antropología Física, Instituto Nacional de Antropología e Historia, amaceli@hotmail.com

9. **Métodos y técnicas para la valoración e intervención en las organizaciones**, Dr. Fernando Vieco Gómez, Universidad de Antioquia, Colombia, fvieco@guajiros.udea.edu.co

10. **Acoso en dependencias de gobierno**, Patricia Eréndira Reyes García, Instituto Nacional de Antropología e Historia, erendira9@yahoo.com.mx

11. **Acoso en organizaciones de la sociedad civil**, Dr. Mario Ortega Olivares, Universidad Autóno-

ma Metropolitana, Xochimilco, ortegaoli@hotmail.com

12. **Acoso en sindicatos**, Antrop. Lilia Alejandra Becerril Aguilera, Instituto de Investigaciones Económicas, Universidad Nacional Autónoma de México, chapata40@hotmail.com

13. **Estrategias de intervención y resolución de conflictos**, Mtro. Enrique Navarrete Sánchez, Facultad de Ciencias de la Conducta, Universidad Autónoma del Estado de México, navarrete_le@hotmail.com

14. **Blancos y perpetradores en casos de acoso**, Dra. Ma. Del Carmen Farfán García, Facultad de Ciencias de la Conducta, Universidad Autónoma del Estado de México, cfarfan03@hotmail.com

15. **Discriminación y acoso**, Mtra. Hilda Nazarina Villa Monroy, alumna de Posgrado en Antropología Física, Escuela Nacional de Antropología e Historia, hildavilla11@hotmail.com

16. **Acoso mediático y acoso inmobiliario**, Dr. Moisés Del Pino Peña, Universidad Nacional Autónoma de México, moisesdelpino@hotmail.com

17. **Estudios de caso**, Dra. Maritza Urteaga Castro-Pozo, Escuela Nacional de Antropología e Historia, maritzaurteaga@hotmail.com

CONVOCAN

Red del Programa de Mejoramiento del Profesorado (PROMEP), Secretaría de Educación Pública, México: “**Procesos jurídicos, sociales y políticos**” (Universidad Juárez del Estado de Durango, Universidad Autónoma del Estado de México y Universidad Autónoma de Sinaloa)

Cuerpos Académicos PROMEP:

“**Organización social y vida cotidiana**” (Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad Autónoma del Estado de México)

“**Actores y procesos académicos de la educación**” (Facultad de Ciencias de la Conducta, Universidad Autónoma del Estado de México)

“**Diversidad biosocial contemporánea**” (Escuela Nacional de Antropología e Historia)

Sede:

Escuela Nacional de Antropología e Historia
Periférico Sur y Zapote s/n
Col. Isidro Fabela
14030 Del. Tlalpan
México, D. F.
Tel. 51 71 96 19
congreso.mobbing@gmail.com

Mayores informes:

www.congresomobbing.wordpress.com



Medicina Social
Salud Para Todos