

# Noticias & Eventos



**Medicina Social**  
Salud Para Todos

## Red Iberoamericana por la Dignidad en el Trabajo y en las Organizaciones

<http://mx.groups.yahoo.com/group/asediogrupal/>

*Comité Organizador*



La Red se conformó como resultado del **I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional**, que se llevó a cabo en la Escuela Nacional de Antropología e Historia, México, D. F., del 6 al 8 de julio de 2011, convocado por:

1. La Red del Programa de Mejoramiento del Profesorado (PROMEP), Secretaría de Educación Pública, México: “Procesos jurídicos, sociales y políticos” (Universidad Juárez del Estado de Durango, Universidad Autónoma del Estado de México y Universidad Autónoma de Sinaloa) y los Cuerpos Académicos PROMEP:

2. “Organización social y vida cotidiana” (Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad Autónoma del Estado de México).

**Red Iberoamericana por la Dignidad en el Trabajo y en las Organizaciones.**  
Correo-e:  
[asediogrupal@yahoo.com.mx](mailto:asediogrupal@yahoo.com.mx)

3. “Actores y procesos académicos de la educación” (Facultad de Ciencias de la Conducta, Universidad Autónoma del Estado de México) y

4. “Diversidad biosocial contemporánea” (Escuela Nacional de Antropología e Historia).

Otras 27 instituciones nacionales e internacionales fungieron como co-convocantes; cuya lista completa, así como la conformación del comité organizador del Congreso; del comité internacional; del comité técnico; las mesas de trabajo, con sus respectivos coordinadores; pueden ser consultados en:  
<http://congresomobbing.wordpress.com/>.

El programa del evento puede ser bajado de:  
<http://dl.dropbox.com/u/3590707/programa%20color%20%200.pdf>

Las actividades iniciaron con el curso precongreso:

### “Estudio científico del *mobbing* en el trabajo”

Dr. Kenneth Westhues  
profesor emérito de sociología y estudios legales  
*University of Waterloo*, Canadá  
4 y 5 de julio, 2011

Programa:

1. Historia del concepto, definición, indicadores empíricos, relación con “acoso moral” y conceptos semejantes
2. Estudios de caso en las universidades
3. Métodos de investigación: las encuestas frente a los estudios de caso
4. *Mobbing* en la literatura, el teatro y el cine
5. Orígenes sociales, las causas y factores desencadenantes del proceso
6. Consecuencias para el asunto del ataque
7. Consecuencias para la organización
8. Los remedios y terapias
9. Prevención

Bibliografía básica:

Artículo fundacional de Heinz Leymann, iniciador de la investigación sobre *mobbing* en el trabajo, disponible en español en Internet, traducido por el Lic. Sergio Navarrete Vázquez: “*Mobbing* y terror psicológico en los lugares de trabajo” (1990):

<http://www.terapiabreveyeficaz.com.ar/Documentos/7mobbing.pdf>

En el Congreso hubo paneles de expertos, conferencias magistrales y presentaciones de libros, además de los *simposia* temáticos.

Culminó con un taller para acosados dirigido por el equipo brasileño, encabezado por la Dra. Margarida Barreto.

En el seno del Congreso mismo se tomó la decisión de darle continuidad a nivel latinoamericano a

este primer esfuerzo, por lo que los siguientes Congresos tendrán lugar en:

2013, II, Argentina;  
2015, III, Brasil y  
2017, IV, Ecuador.

Además, en México se iniciarán Congresos Nacionales en los años intermedios, el I se realizará en el 2012, en Durango, Durango, teniendo como sede a la Universidad Juárez del Estado de Durango.

Adicionalmente, y como una estrategia de consolidación, los participantes en el I –Congreso conformamos la **Red Iberoamericana por la Dignidad en el Trabajo y en las Organizaciones**, a través del grupo virtual:

<http://mx.groups.yahoo.com/group/asediogrupal/> que fue creado el 3 de julio de 2011 y

que actualmente cuenta con 316 integrantes de los estados de la República Mexicana y de los países latinoamericanos, además de España, Portugal y Francia.

La importancia del tema y los daños que potencialmente puede causar esta forma de tortura emocional, tanto a los blancos de la misma, como a las organizaciones donde se practica en América Latina, España, Portugal y Francia cuentan ahora con un grupo que ha decidido unir esfuerzos para desterrar al *mobbing* de las organizaciones, defendiendo la dignidad personal y las interacciones respetuosas de todos y todas en los espacios de interacción colectiva: laborales, sindicatos, inmuebles, barriales, organizaciones no gubernamentales, asociaciones de la sociedad civil, vecindarios, en los medios de comunicación, etc.



**Medicina Social**

Salud Para Todos